

Установление квоты для приема на работу инвалидов

Законодательство закрепляет дополнительные гарантии для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поисках работы, в частности путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

Квота – минимальное количество рабочих мест для граждан, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливаются размеры квот – от 2 до 4% от численности работников, если количество работников превышает 100 человек. Если численность работников составляет от 35 до 100 человек, размер квоты составляет не более 3%.

Информацию о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов работодатели обязаны ежемесячно представлять в орган службы занятости.

За нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости предусмотрены санкции, установленные статьей 5.42 КоАП РФ. В частности, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой грозит должностным лицам штрафом в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей.